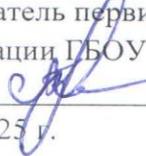


«СОГЛАСОВАНО»

председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ СОШ № 30 г.о.Сызрань


_____ А.Н. Куликова
15.01.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 30 г.о.

Сызрань

_____ И.И. Тюкова
15.01.2025 г.



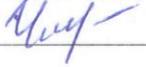
председатель первичной профсоюзной
организации СП «Детский сад № 2
ГБОУ СОШ №30 г.о. Сызрань»


_____ И.Н. Оржеткина

председатель первичной профсоюзной
организации СП «Детский сад № 3
ГБОУ СОШ №30 г.о. Сызрань

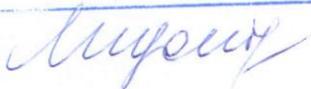

_____ Г.Ю. Кудряшова

председатель первичной профсоюзной
организации СП «Детский сад № 7
ГБОУ СОШ №30 г.о. Сызрань


_____ Е.Е. Чиркова

**Изменения и дополнения к коллективному договору
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 30
имени кавалера ордена Красной Звезды Ю.В. Гаврилова
городского округа Сызрань Самарской области
на 2022 - 2025 годы**

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 03862022/5
от 16 01 2025 г.
Косарева И.А.
(должность, Ф.И.О.)



подраздел 2.4. раздела 2. «Система оплаты труда работников школы» приложения № 4 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ № 30 г.о. Сызрань» к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 30 имени кавалера ордена Красной Звезды Ю.В. Гаврилова городского округа Сызрань Самарской области на 2022 - 2025 годы изложить в следующей редакции:

2.4. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ И ДОПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ

Размеры выплат и доплат, выплачиваемых работникам Школы из специального фонда оплаты труда, устанавливаются на основании приказов директора Учреждения за фактически отработанное время.

В Школе устанавливаются следующие компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством:

Выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

Доплата за работу в ночное время устанавливается за работу в ночное время в период с 22 часов 00 минут до 06 часов 00 минут согласно табелю учета рабочего времени. Доплата устанавливается за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер доплаты 35% от должностного оклада (ставки).

Доплата за работу в выходные дни и нерабочие праздничные дни устанавливается за работу в выходные и нерабочие праздничные дни на основании приказа директора Учреждения, Работа оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за сверхурочную работу устанавливается за работу сверх установленной трудовым договором продолжительности рабочего времени, отраженную в таблице учета рабочего времени. Работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере. Доплата за сверхурочную работу сторожей и вахтеров производится 1 раз в год, за количество часов, отработанных в течении года.

Доплата за выполнение работ различной квалификации устанавливается за замещение работника с другой квалификационной категорией. Производится согласно категории работника выполняющего дополнительную работу за фактически отработанное время.

Доплата педагогическим работникам за выполнение дополнительных видов работ

Категория работников	Условия выплат
Педагогические работники, заместители директора, библиотекарь.	Ведение документации педагогического и управляющего советов – до 2000 руб.
	Исполнение обязанностей уполномоченного по правам ребенка в ОО- до 3000 руб.
	Работа в автоматизированной системе управления региональной системы образования (АСУ РСО)- до 10000 руб.
	Организация, ведение контроля за горячим питанием обучающихся – до 5000 руб.
	Руководство МО, школьной службой медиации, ППк, школьным музеем, различными объединениями учащихся (РДШ, ВВПОД «Юнармия», Совет обучающихся и т.д.)- до 5000 руб.
	Организация работы по наставничеству до 5000 руб.
	Составление и корректировка расписания занятий до 8000 руб.

	Администрирование сайта учреждения (своевременное обновление информации, ежемесячный мониторинг и составление отчетов о работе сайта) – до 7000 руб.
	Заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, спортивный зал, лаборантская, школьный музей). При наличии двух ответственных за кабинет сумма делится пополам. При заведовании двумя кабинетами сумма складывается до 1000 руб.
	Курирование работы по безопасности дорожного движения, по здоровьесбережению, по реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО, инклюзивного образования детей с ОВЗ, работы учащихся в Самарской научно- образовательной программе «Взлет» до 7000 руб.
	Выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда – до 1000 руб.
	Организация и курирование информатизации учебного процесса, ВСОКО – до 3000 руб.
	Работа с родителями несовершеннолетних, состоящими на различных видах профилактического учета – до 3000 руб.
	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися – до 10000 руб.
	Использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения – до 5000 руб.
Педагогические работники	Дополнительные занятия по русскому языку с обучающимися-инофонами – до 5000 руб.
председатель ПК и член ПК	Организация социально- значимой деятельности – до 10000 руб.

Доплата педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ

Предмет	Сумма
Английский язык, химия, биология, география, история , обществознание	До 1000руб.
Физика	До 1000 руб.
Математика, математика (1-4 кл.), русский язык (1-4 кл.)	До 1500 руб.
Русский язык, литература	До 2500 руб.

Подраздел 2.6 «Распределение экономии фонда оплаты труда школы приложения № 4 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ № 30 г.о. Сызрань» к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 30 имени кавалера ордена Красной Звезды Ю.В. Гаврилова городского округа Сызрань Самарской области на 2022 - 2025 годы дополнить основные показатели премирования работников школы пунктом следующего содержания:
«-результаты работы учреждения в целом».

Подраздел 3.3. раздела 3 «Установление заработной платы работников структурного подразделения» приложения № 4 «Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ № 30 г.о. Сызрань» к коллективному договору государственного бюджетного

общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 30 имени кавалера ордена Красной Звезды Ю.В. Гаврилова городского округа Сызрань Самарской области на 2022 - 2025 годы **изложить в следующей редакции:**

В СП «Детский сад» устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ) лицам, непосредственно занятым на таких работах, начисляются за время фактической занятости:

Критерии	Период	Сумма	Кому выплачивается
тяжесть трудового процесса, микроклимат	с 01.01.по 31.08. и с 01.09. по 31.12.	12%	повар, кухонный рабочий по результатам СОУТ
тяжесть трудового процесса	с 01.01.по 31.08. и с 01.09. по 31.12.	12%	помощник воспитателя, машинист по стирке и ремонту спецодежды по результатам СОУТ
биологический фактор (за работу с патогенными организмами, препаратами, содержащими живые клетки и споры микроорганизмов)	с 01.01.по 31.08. и с 01.09. по 31.12.	- 6 %; - в размере, эквивалентном стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории Самарской области (из расчета 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены) за время фактической занятости	старшая медицинская сестра, медицинская сестра по результатам СОУТ

б) доплата за сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ) устанавливается за работу сверх установленной трудовым договором продолжительности рабочего времени, отраженную в таблице учета рабочего времени. Работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере. Доплата за сверхурочную работу сторожей и вахтеров производится 1 раз в год, за количество часов, отработанных в течение года.

в) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 152 ТК РФ) устанавливается за работу в выходные и нерабочие праздничные дни на основании приказа директора Учреждения, Работа оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день ОТДЫХА. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

г) доплаты за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ) устанавливается за работу в ночное время в размерах 35% ставки, рассчитанный исходя из оклада за каждый час работы в ночное время по сравнению с работой в нормальных условиях в период с 22 часов 00 до 06 часов 00 минут.

д) доплаты за организацию работы в группах с детьми с особыми образовательными потребностями:

-20% от должностного оклада за работу в коррекционных группах для воспитанников с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития — руководителю структурного подразделения, методисту, старшему воспитателю, воспитателю групп компенсирующей и комбинированной направленности, учителю-логопеду, педагогу-психологу, музыкальному руководителю, работающему в группах компенсирующей и комбинированной направленности, инструктору по физической культуре, работающему в группах компенсирующей и комбинированной направленности ежемесячно;

-15% от должностного оклада - помощнику воспитателя, работающему в группах компенсирующей и комбинированной направленности ежемесячно.

е) Доплаты за совмещение профессий (ст. 151 ТК РФ):

-устанавливаются работникам СП «Детский сад», выполняющим наряду со своей основной работой дополнительную работу по другой профессии (должности). Размер доплаты устанавливается директором Учреждения на основании данного положения и ограничивается величиной оклада по совмещаемой должности;

-совмещение оформляется приказом директора Учреждения с указанием совмещаемой профессией (должности), объема дополнительной работы, размера доплаты и при необходимости срока совмещения. Отмена оформляется также приказом директора Учреждения;

-совмещение вакантных должностей может производиться несколькими работниками. При этом размеры доплат данным работникам устанавливаются таким образом, чтобы они не превышали в суммарном выражении (в рублях) должностного оклада по вакантной должности.

ж) доплата за расширение зоны обслуживания (ст. 151 ТК РФ) или увеличения объема выполняемых работ устанавливаются всем работникам на определенный период времени. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Оплачиваются за фактически отработанное время в размере до 30000 руб. ежемесячно.

з) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или в счет вакансии без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Производится на основании дополнительного соглашения к трудовому договору.

и) доплата за выполнение работ различной квалификации (ст. 150 ТК РФ) устанавливается за замещение работника с другой квалификационной категорией. Производится согласно квалификации работника, выполняющего дополнительную работу за фактически отработанное время.

к) доплаты устанавливаются сотрудникам к должностным окладам до минимальной оплаты труда, которые гарантированы трудовым законодательством Российской Федерации:

- работникам, имеющим тарифные ставки меньше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, в сумме, обеспечивающей соответствие тарифной ставки минимальному размеру оплаты труда.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ определяется исходя из фактической потребности, распределяется директором Учреждения.

л) доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников устанавливаются в размере до 20000 рублей:

- за высокое качество выполнения обязанностей ответственного за работу с опекаемыми детьми, по вопросам материнства и детства до 5000 рублей;

- за высокое качество выполнения обязанностей уполномоченного на решение задач в области ГО и ЧС, работу по противодействию терроризму - до 5000 рублей;

- высокое качество выполнения обязанностей ответственного за воинский учет до 3000 рублей;

- работа с архивом Учреждения - до 3000 рублей;

- за высокое качество организации документооборота, использование большого количества компьютерных программ - до 10000 рублей;

- за качественную работу по осуществлению своевременного ремонта; обеспечение сохранности, технической исправности инвентаря и оборудования до 10000 рублей;
- за качественную работу по подготовке отчетной документации до 5000 рублей;
- выполнение социально-значимой работы до 5000 рублей;
- качественная организация наставничества, оказание методической помощи молодому специалисту до 5000 рублей;
- ответственному за организацию работы и администратору за высокое качество работы и техническое обеспечение ресурсного центра по представлению государственной Е-услуги "Предоставление дошкольного образования по основной общеобразовательной программе, а также присмотр и уход"- до 10000 рублей;
- ответственному за организацию работы и администратору модуля за высокое качество работы и техническое обеспечение в автоматизированной информационной системе «АСУ РСО»- до 5000 рублей;
- ответственному за высокое качество работы и техническое обеспечение в автоматизированной информационной системе «Кадры в образовании» - до 5000 рублей;
- за работу с автоматизированной информационной системой ФГИС «Меркурий», с государственной информационной системой мониторинга за оборотом товаров "Честный знак"- до 5000 руб.
- за организацию работы по размещению и обновлению информации на официальном сайте СП «Детский сад» – до 3000 рублей;
- всем работникам СП «Детский сад» за интенсивность и напряженность труда (большой объем работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.) – до 20000 рублей;

Размер доплат и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы. Распределение доплат осуществляется ежемесячно на основании приказа директора Учреждения.

м) - выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижение в сфере образования, награждение ведомственными наградами (в том числе медалями, почетными званиями, отраслевыми нагрудными знаками и другими наградами) – 10% от должностного оклада.

Подраздел 3.4. «Виды, порядок, условия и размер назначения стимулирующих выплат работникам структурного подразделения» раздела 3 «Установление заработной платы работников структурного подразделения» «Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ № 30 г.о. Сызрань» приложения № 4 к коллективному договору государственного

бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 30 имени кавалера ордена Красной Звезды Ю.В. Гаврилова городского округа Сызрань Самарской области на 2022 - 2025 годы изложить в следующей редакции:

Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников СП «Детский сад» устанавливаются на основе утверждаемого министерством образования Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) и настоящего положения.

Расчет стоимости 1 балла при начислении заработной платы сотрудникам производится по формуле:

Расчет стоимости одного балла: $B = P : (\text{сумма } K^1 \times K^2 \text{ по отдельным должностям сотрудников})$

B – стоимость одного балла

P – размер одного вида стимулирующих выплат

K¹ – количество сотрудников, получающих определенный вид стимулирующих выплат

K² – количество баллов в соответствии с критериями вида стимулирующих выплат

Стоимость 1 балла высчитывается за каждый вид стимулирующих выплат.

- Стоимость 1 балла стимулирующей части заработной платы сотрудников СП «Детский сад» утверждается приказом директора Учреждения. Стоимость балла может изменяться в течение учебного года по мере изменения норматива.

- Стимулирующие выплаты работникам СП «Детский сад» производятся в соответствии с набранными баллами и пропорционально отработанному времени.

- Стимулирующие надбавки педагогическим работникам СП «Детский сад», медицинским работникам, административно – управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам устанавливаются 1 раз в год в соответствии с критериями оценки деятельности.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;

- отсутствие случаев травматизма воспитанников во время образовательного процесса, присмотра и ухода, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников была возложена на данного работника;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СП «Детский сад» распределяется следующим образом:

I. На выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня

критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется **не менее 54%** от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

II. На ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется **не менее 13%** от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

III. На выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется **не менее 13%** от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

IV. На выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется **не более 20 %** от стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

- Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

- Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника СП «Детский сад» права на получение этой надбавки.

Сроки представления информации о показателях деятельности работников

СП «Детский сад».

- Все работники СП «Детский сад» заполняют листы самоанализа и сдают их руководителю СП «Детский сад» в соответствии с утвержденными критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) один раз в год: в срок до 15 января за период оценивания с 1 января по 31 декабря.

- Члены экспертной комиссии структурного подразделения Учреждения, утверждаемой приказом директора Учреждения, проверяют достоверность информации, изложенной в материалах самоанализа и представляют на согласование руководителю СП «Детский сад» в срок не позднее 20 января.

-Руководитель СП «Детский сад» по согласованию с профсоюзным комитетом готовит проект приказа в срок не позднее 21 января текущего года и предоставляет его директору Учреждения.

- Директор Учреждения по согласованию с председателем Управляющего Совета школы издаёт приказ об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам и обслуживающему персоналу структурного подразделения не позднее 25 января отчетного периода.

Размер и порядок выплат стимулирующего характера руководителю структурного подразделения устанавливается на основании приказа министерства образования и науки Самарской области от 14.12.2020 г. № 555-од «О внесении изменений в отдельные приказы Министерства образования и науки Самарской области», приказа министерства образования и науки Самарской области от 02.05.2024 г. № 282-од « Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области, реализующих основные общеобразовательные программы».

Надбавки за эффективность (качество) работы руководителю структурного подразделения устанавливаются на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

30-40 баллов – 2% от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад»;

41-50 баллов - 3 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад»;

51-60 баллов - 4 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад»;

61-69 баллов - 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад»;

70 и выше баллов – 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад».

Эффективность (качество) работы руководителя структурного подразделения для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается в начале календарного года путём сравнения данных прошедшего года с аналогичными данными года, предшествующего прошедшему, не позднее 25 января, устанавливается с 1 февраля текущего года по 31 января следующего года.

Надбавки за эффективность (качество) работы не могут быть установлены руководителю структурного подразделения:

- проработавшему менее календарного года в должности;

- имеющему дисциплинарные взыскания.

Общая сумма выплаченных в течение года руководителю структурного подразделения выплат стимулирующего характера не должна превышать 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения.

Надбавки за эффективность (качество) работы, надбавки за интенсивность и напряженность работы руководителю структурного подразделения могут быть отменены или снижены директором Учреждения до размера, обеспечивающего соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников структурного подразделения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, в кратности не более 4.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников структурного подразделения на текущий финансовый год.

Критерии и показатели результативности и качества работы (эффективности труда) руководителя структурным подразделением

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1.	Обеспечение качества дошкольного образования	
1.1.	Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.): взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений – 1 балл; наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях с информацией о функционировании структурного подразделения – 2 балла <i>Баллы могут суммироваться</i>	3
1.2.	Доля родителей воспитанников структурного подразделения образовательной организации, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги: 75% – 79% от общего числа родителей – 2 балла; 80% – 89% – 3 балла; 90% и более – 5 баллов	5
1.3.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников данной возрастной категории: 30% – 40% воспитанников занимаются по программам дополнительного	5

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
	образования – 2 балла; 41% – 50% воспитанников занимаются по программам дополнительного образования – 3 балла; 51% и более воспитанников занимаются по программам дополнительного образования – 5 баллов	
1.4.	Основная образовательная программа соответствует Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования и Федеральной образовательной программе дошкольного образования (на основе экспертного заключения окружного/регионального учебно-методического объединения) на уровне: средний уровень – 3 балла высокий уровень – 5 баллов	5
Итого:		18
2.	Эффективность организации воспитательной работы	
2.1.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 5 до 8 лет, занимающихся по программам технической и естественно-научной направленностей, от общей численности воспитанников в общей численности воспитанников данной возрастной категории: 10% – 1 балл; 10% – 15% – 2 балла; 16% – 24% – 3 балла; более 24% – 5 баллов	5
2.2.	Результаты участия воспитанников в федеральных и региональных конкурсах, фестивалях, учрежденных министерством образования и науки Самарской области («Космофест», «Икаренок», «Мой наставник» (номинация «Лучший наставник обучающийся») и др.): участие в окружном этапе – 1 балл; победа в окружном этапе/участие на региональном уровне – 2 балла ; победа на региональном уровне – 3 балла; <i>Баллы могут суммироваться</i>	6
2.3	Участие воспитанников в движении "Будущие профессионалы 5+": участие на первом (отборочном) этапе: – 1 балл; участие во втором (очном) этапе – 2 балла; победа во втором (очном) этапе – 3 балла	3
Итого:		14
3.	Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников	
3.1.	Доля воспитанников структурного подразделения образовательной	5

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
	<p>организации, занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности от общей численности воспитанников:</p> <p>15% – 1 балл; 20% – 2 балла; 30% – 5 баллов</p>	
3.2.	<p>Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 6 лет и старше – участников движения ВФСК "ГТО" в отчетном учебном году, от общей численности воспитанников данной возрастной категории:</p> <p>от 10% до 20% – 2 балла; от 21% до 30% – 3 балла; свыше 30% – 5 баллов.</p> <p>По данным регистрации на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)</p>	5
3.3.	<p>Доля воспитанников структурного подразделения образовательной организации в возрасте от 6 лет и старше, успешно выполнивших нормы ВФСК «ГТО» в отчетном учебном году (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), от общей численности воспитанников данной возрастной категории:</p> <p>5% – 2 балла; 6-9% – 3 балла; 10% и выше – 5 баллов</p>	5
3.4.	<p>Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди воспитанников структурного подразделения образовательной организации во время образовательного процесса – 3 балла</p>	3
Итого:		18
4.	Эффективность управленческой деятельности	
4.1.	<p>Результаты деятельности структурного подразделения образовательной организации в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, стажировочной, проектной) площадки признаны эффективными (при наличии подтверждающих документов):</p> <p>на уровне образовательного округа – 1 балл; на уровне региона – 3 балла; на уровне РФ – 5 баллов</p> <p><i>Баллы могут суммироваться</i></p>	9
4.2.	<p>Длительность отсутствия воспитанников в структурном подразделении образовательной организации по причине болезни (по итогам отчетного года):</p> <p>до 5 дней – 5 баллов; от 5 до 7 дней – 2 балла;</p>	5

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
	от 8 до 9 дней – 1 балл	
4.3.	Представление опыта деятельности структурного подразделения образовательной организации по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий, в т.ч. через работу регионального методиста (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне и выше – 3 балла Баллы могут суммироваться	6
4.4.	Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников в структурном подразделении образовательной организации, выполнение которых находится исключительно в компетенции руководителя образовательной организации: отсутствие со стороны Управления Роспотребнадзора по Самарской области – 2 балла отсутствие со стороны ГУ МЧС России по Самарской области – 2 балла	4
4.5.	Отсутствие обоснованных жалоб (обращения, по которым проводились проверки и факты подтвердились), поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, в органы исполнительной власти, надзорные органы и др. ведомства – 2 балла	2
4.6.	Организация в структурном подразделении образовательной организации дуального обучения, в период профессионального обучения студентов: 1 – 3 студента – 2 балла; 4 и более студентов – 4 балла	4
4.7.	Эффективная реализация программы просветительской деятельности для родителей воспитанников, при охвате не менее 80% родителей: 80 % родителей – 1 балл 81-100% родителей – 3 балла	3
	Итого:	33
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.1.	Наличие у педагогического коллектива структурного подразделения образовательной организации достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий, учрежденных министерством образования и науки Самарской области и Министерства просвещения Российской Федерации («Воспитатель года», «Детский сад года», «Наставник в системе образования Самарской области», «Учитель	5

№	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
	родного языка» (номинация для воспитателей ДОО) и др.), отбора лучших практик образования и воспитания дошкольников: на уровне образовательного округа – 2 балла; на региональном уровне – 3 балла; на федеральном уровне – 5 баллов <i>При наличии подтверждающих документов</i>	
5.2.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников структурного подразделения образовательной организации квалификационных категорий (первая и высшая): 50% – 1 балл; более 50% – 3 балла	3
5.3.	Доля педагогических работников структурного подразделения образовательной организации в возрасте до 35 лет от общей численности педагогических работников структурного подразделения образовательной организации: 10 – 19% – 1 балл; 20 – 29% – 2 балла; 30% и более – 3 балла	3
5.4.	Участие 100% молодых педагогов структурного подразделения образовательной организации в региональной программе развития наставничества (на основании данных АИС «Кадры в образовании. Самарская область») – 1 балл; участие педагогов структурного подразделения образовательной организации во внешнем наставничестве – 1 балл; использование вариативных моделей наставничества (наставник – куратор, тьютор, ментор и т.д. для опытных педагогов) – 1 балл <i>Баллы могут суммироваться</i>	3
5.5.	Доля педагогических работников структурного подразделения, прошедших обучение по программам повышения квалификации за 3 последних года, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, составляет 95% – 100% – 3 балла	3
Итого:		17
ВСЕГО:		100

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) методиста, старшего воспитателя			
№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Сроки оценивания	Максимальное количество

			баллов
1 блок 54%- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы			
1	Наличие у педагогического коллектива структурного подразделения образовательной организации достижений (наград) (индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий, учрежденных министерством образования и науки Самарской области и Министерства просвещения Российской Федерации («Воспитатель года», «Детский сад года», «Наставник в системе образования Самарской области», «Учитель родного языка» (номинация для воспитателей ДОО) и др.), отбора лучших практик образования и воспитания дошкольников: на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла <i>При наличии подтверждающих документов</i>	За год	3
2	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях проектах: участники на уровне ОО – 0,5 балла; участники конкурсов, фестивалей, акций, проектов, входящих в перечни мероприятий, утвержденных приказами органов управления образованием – 1 балл; победитель, призер конкурсов, фестивалей, акций, проектов, входящих в перечни мероприятий, утвержденных приказами органов управления образованием/ участники региональных и федеральных конкурсов, фестивалей, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО – 2 балла; победители, призеры региональных и федеральных конкурсов, фестивалей, по перечню, утвержденному Минобрнауки СО – 3 балла <i>Баллы могут суммироваться</i>	За год	6
3	Участие методиста, старшего воспитателя в качестве спикера (модератора) на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, организованных либо самим учреждением, либо сторонними организациями за отчетный период (в зависимости от уровня): на уровне городского, образовательного округа - 1 балл; на региональном, всероссийском уровне – 2 балла	За год	2
4	Наличие у методиста, старшего воспитателя личных публикаций по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчетный период (в зависимости от уровня): наличие публикаций в интернет- ресурсах – 2 балла; наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках на уровне округа, региона, РФ – 3 балла	За год	3
5	Представление опыта деятельности структурного подразделения образовательной организации по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий, в т.ч. через работу регионального методиста (при наличии подтверждающих документов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне и выше – 3 балла <i>Баллы могут суммироваться</i>	За год	6

6	Доля педагогических работников структурного подразделения, прошедших обучение по программам повышения квалификации за 3 последних года, в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами, составляет 95% – 100% – 3 балла	За год	3
7	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников структурного подразделения образовательной организации квалификационных категорий (первая и высшая): 50% – 1 балл; более 50% – 3 балла	За год	3
8	Отсутствие обоснованных жалоб (обращения, по которым проводились проверки и факты подтвердились), поступивших Президенту РФ, Губернатору Самарской области, в органы исполнительной власти, надзорные органы и др. ведомства –1 балл	За год	1
9	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.	За год	1
Итого по 1 блоку			28
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)			
1	Превышение плановой наполняемости воспитанников в соответствии с требованиями СанПиН	За год	2
2	Наличие в учреждении детей с особыми образовательными потребностями, ограниченными возможностями здоровья, детей раннего возраста, воспитанников, обучающихся в разновозрастных группах	За год	5
3	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	За год	2
Итого по 3 блоку			9
Всего:			37

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) воспитателя, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре			
№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
1 блок 54%- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы			
1	Доля воспитанников 5-8 лет, охваченных дополнительным образованием на базе ОО, реализующей программы ДОД, школы, иных организаций, в общей численности воспитанников 5-8 лет, на уровне и выше декомпозированного показателя, установленного ТУ/ДО для ОО: 20% - 24% - 0,5 баллов;	За год	2

	25% - 29% - 1 балл; 30% - 2 балла.		
2	Результаты участия воспитанников в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому Минобрнауки СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и другие мероприятия технической направленности: : уровень «образовательного округа» участник – 1 балл; уровень «образовательного округа» призер, победитель – 2 балла; региональный уровень - призер, победитель - 3 балла.	За год	3
3	Результаты участия воспитанников в движении «Будущие профессионалы 5+»: на первом (отборочном) этапе - 1 балл; во втором (очном) этапе 2 балла; победа во втором (очном) этапе – 3 балла.	За год	3
4	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утвержденные приказами (распоряжениями) органов управления образованием (не учтенные в п. 2 и 3): на муниципальном уровне или уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном, всероссийском уровне – 2 балла.	За год	2
5	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): - участник, обладатель специального приза, благодарственного письма конкурсов профессионального мастерства на уровне учреждения, заочных всероссийских/международных конкурсов – 1 балл; - участник обладатель специального приза, благодарственного письма конкурсов профессионального мастерства на уровне города/округа – 2 балла; - победитель, призер, лауреат, дипломант конкурсов профессионального мастерства на уровне города / округа, очный участник конкурсов профессионального мастерства на региональном уровне и выше - 3 балла.	За год	3
6	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках и других ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта: наличие публикаций на уровне образовательной организации, в интернет- ресурсах – 1 балл; наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках на уровне округа, региона, РФ – 2 балла	За год	2
7	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий: заочное участие на федеральном уровне (в сети интернет) – 0,5 балла; на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне; мероприятия организованным самим ОО – 2 балла.	За год	2
8	Повышение квалификации педагога по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов	За год	1
9	Доля воспитанников-участников движения ВФСК ГТО в отчетном году, от общей численности воспитанников 6-8 лет основной группы здоровья (по данным регистрации на сайте ВФСК ГТО):	За год	2

	5%-10% - 0,5 балла; 11%-19% - 1 балла; свыше 20% - 2 балла.		
10	Доля родителей от количества опрошенных, положительно оценивших деятельность педагога по психолого-педагогической, методической, консультационной помощи (среднее значение по результатам внешнего опроса не реже 1 раза в полугодие): 75%-79% - 1 балл; 80%- 89% - 2 балла; 90% и более – 3 балла	За год	3
11	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений.	За год	1
12	Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует – 0,5 балла, соответствует – 1 балл, соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход – 2 балла.	За год	2
13	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат относительно предыдущего периода, списочного состава группы): стабильно низкий – 1 балл; снижение на 1% - 2% - 2 балла; снижение на 3% и выше – 3 балла.	За год	3
14	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	За год	1
15	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.	За год	1
	Итого по 1 блоку		31
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)			
1	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы педагога, проявляемая в достижениях воспитанников (на основе результатов ППК, ПМПК)	За год	2
2	Качество специальных образовательных условий, соответствующих особенностям развития воспитанников группы риска, в рамках инклюзивного образования согласно данным информационной справки административного работника, специалиста: специальные образовательные условия созданы, положительная динамика развития детей отсутствует – 1 балл; специальные образовательные условия созданы, наблюдается положительная динамика развития детей – 2 балла.	За год	2
3	Превышение плановой наполняемости воспитанников в соответствии с требованиями СанПиН	За год	2
4	Наличие детей с особыми образовательными потребностями, ограниченными возможностями здоровья, детей раннего возраста, воспитанников, обучающихся в разновозрастных группах	За год	3
5	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за год): до 70 % - 1 балл;	За год	2

	выше 70 % - 2 балла.		
	Итого по 3 блоку		11
	Всего:		42

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя – логопеда, учителя - дефектолога			
№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
1 блок 54%- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы			
1	Число воспитанников, обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, подготовленных педагогом и ставших победителями или призерами в олимпиадах, конкурсах, викторинах и другое (наличие грамот, дипломов): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на всероссийском уровне – 3 балла.	За год	3
2	Создание и систематическое использование в работе ЦОР и ЭОР за отчетный период: ЦОР и ЭОР для обучающихся; ЦОР и ЭОР для родителей; ЦОР и ЭОР для педагогов	За год	2
3	Результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (наличие грамот, дипломов, сертификатов): На образовательном уровне: участник – 0,5 балла; призер, победитель (лауреат) – 1 балл; на региональном уровне: участник – 1 балл; призер, победитель (лауреат) – 2 балла; на всероссийском уровне: участник – 2 балла; призер, победитель (лауреат) – 3 балла	За год	3
4	Повышение квалификации специалиста по приоритетным направлениям развития системы образования сверх нормативно установленного количества часов.	За год	1
5	Профессиональная активность (результаты участия педагога в работе творческих, рабочих, экспертных групп, жюри, ПМПК, ППК) (наличие приказов, сертификатов): на уровне ДОО – 0,5 балла; на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне и выше – 2 балла.	За год	2
6	Результативность участия педагога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО, на уровне ОО, муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях: на уровне ОО – 0,5 балла; на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла	За год	2
7	Результативность участия педагога в распространении	За год	2

	педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО, на уровне муниципалитета, образовательного округа, региона, российском или международном уровнях: на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне, всероссийском уровне – 2 балла.		
8	Создание и реализация авторской методической разработки, дополнительной общеобразовательной программы, направленной на создание оптимальных условий для адаптации детей с ОВЗ и развитие позитивных потенциалов каждого ребенка (наличие разработки (программы), рецензии, аналитического отчета): создание – 0,5 балла; создание и реализация – 1 балл; создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рекомендованной к применению в ОО на уровне образовательного округа – 1,5 балла; создание и реализация разработки (программы), прошедшей экспертизу и рецензирование на уровне региона – 2 балла.	За год	2
9	Наличие у педагога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным образовательным контентом, востребованным участниками образовательных отношений.	За год	1
10	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество коррекционной работы, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60% - 0,5 балла; 61-75% - 1 балл; 76-85% - 2 балла; свыше 85% - 3 балла.	За год	3
11	Доля родителей (законных представителей), положительно оценивших качество консультационной помощи, от общего числа обратившихся (наличие аналитической справки по итогам анкетирования) 55-60% - 0,5 балла; 61-75% - 1 балл; 76-85% - 2 балла; свыше 85% - 3 балла.	За год	3
12	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса да (не имеются) – 1 балл; нет (имеются) – 0 балла.	За год	1
13	Отсутствие нарушений требований охраны жизни труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.	За год	1
	Итого по 1 блоку		26
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)			
1	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы на основании результатов диагностики, проводимой членами ППк (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода):		

1.1.	Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся групп компенсирующей и комбинированной направленности, инклюзивное сопровождение детей с ТНР и сохранным интеллектуальным развитием): по разделу «звукопроизношение» по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «развитие связной речи» 20%-39% от числа обучающихся – 0,5; 40%-59% от числа обучающихся -1 балл; 60% и более от числа обучающихся – 2 балла.	За год	2
1.2.	Учителя-логопеда дошкольной образовательной организации (обучающиеся с ФФН): по разделу «звукопроизношение» по разделу «фонематическое восприятие» 20%-39% от числа обучающихся – 0,5 балла; 40%-59% от числа обучающихся – 1 балл; 60% и более от числа обучающихся – 2 балла.	За год	2
1.3.	Учителя-логопеда (сопровождение с нарушениями устной и письменной речи обучающихся с ЗПР, РАС, УО независимо от уровня образования): по разделу «звукопроизношение» по разделу «развитие фонематических процессов» по разделу «развитие слоговой структуры слова» по разделу «развитие лексического строя речи» по разделу «развитие грамматического строя речи» по разделу «формирование письменной речи» 10%-19% от числа обучающихся – 0,5 балла; 20%-29% от числа обучающихся – 1 балл; 30% и более от числа обучающихся – 2 балла.	За год	2
1.4	Положительная динамика в развитии обучающихся по результатам коррекционно-развивающей работы учителя-дефектолога на основании результатов диагностики, проводимой членами ППК (по результатам на первую и последнюю дату отчетного периода): по разделу «физическое развитие» по разделу «сенсорное развитие» по разделу «познавательное развитие» по разделу «коммуникативное развитие» 20%-39% от числа обучающихся- 0,5 балла; 40%-59% от числа обучающихся- 1 балл; 60% и более от числа обучающихся – 2 балла.	За год	2
	Итого по 3 блоку		8
	Всего		34

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога - психолога			
№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
1	блок 54%- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность		

и качество работы			
1	Наличие публикаций, печатных работ в периодических изданиях, сборниках, на Интернет-ресурсах по итогам научно-методической и практической деятельности (в т.ч. публикации в электронных сборниках) наличие публикаций в интернет- ресурсах – 1 балл; наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках на уровне округа, региона, РФ – 2 балла	За год	2
2	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах психолого-педагогических программ (участник, лауреат, призер): на образовательном уровне: призер – 0,5 балла; победитель – 1 балл; на региональном уровне: призер – 1,5 балла; победитель – 2 балла; на всероссийском уровне: призер – 2,5 балла; победитель – 3 балла.	За год	3
3	Результативность презентации собственной деятельности в конкурсах профессионального мастерства (участник, лауреат, призер): на образовательном уровне: призер – 0,5 балла; победитель – 1 балл; на региональном уровне: призер – 1,5 балла; победитель – 2 балла; на всероссийском уровне: призер – 2,5 балла; победитель – 3 балла.	За год	3
4	Результативность участия в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самой ОО: на уровне ДОО – 0,5 балла; на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла	За год	2
5	Результативность участия педагога-психолога в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных иными ОО: на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне и выше – 2 балла.	За год	2
6	Разработка и внедрение (компилятивных) учебно-методических материалов, рекомендаций, пособий психолого-педагогического содержания: учебно-методические материалы; методические рекомендации; методическое пособие.	За год	2
7	Доля педагогов, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: 51-60% - 0,5 балла; 61-75% - 1 балл; 76-85% - 2 балла; свыше 85% - 3 балла.	За год	3
8	Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся: 51-60% - 0,5 балла; 61-75% - 1 балл; 76-85% - 2 балла; свыше 85% - 3 балла.	За год	3

9	Создана внутренняя система мониторинга психологического здоровья обучающихся: - создан персонафицированный информационный банк данных о состоянии психологического здоровья обучающихся на переходных этапах возрастного развития (поступление в школу) – 2 балл; - ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся – 3балла; - ежегодно составляется аналитический отчет, отражающий количественные и качественные характеристики состояния психологического здоровья учащихся. Отчет содержит рекомендации по созданию комфортной и психологически безопасной образовательной среды – 4 балла.	За год	4
10	Отсутствие обоснованных жалоб в части организации образовательного процесса да (не имеются) – 1 балл; нет (имеются) – 0 балла.	За год	1
Итого по 1 блоку			25
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)			
1	Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: в когнитивной сфере в эмоционально-волевой сфере в общении: 20% -39 - 1 балл; 40% -59% - 2 балла; 60% и более - 3 балла.	За год	3
2	Реализация программы профилактики межличностных конфликтов участников образовательного процесса: отсутствие положительного результата за отчетный период - 0 баллов; наличие положительного результата за отчетный период – 1 балл.	За год	1
3	Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса: на уровне ДОО – 0,5 балла на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне и выше – 2 балла.	За год	2
4	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ коррекционно-развивающей направленности: на уровне ДОО – 0,5 балла; на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на всероссийском уровне – 3 балла.	За год	3
5	Внедрение авторских (компилятивных) психолого-педагогических программ психопрофилактической направленности: на уровне ДОО – 0,5 балла; на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на всероссийском уровне – 3 балла.	За год	3
Итого по 3 блоку			12
Всего:			37

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога дополнительного образования

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
1 блок 54%- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы			
1	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня) (баллы могут суммироваться): на муниципальном уровне – 0,5 балла; на региональном и всероссийском уровне – 1 балл	За год	1,5
2	Доля обучающихся объединения дополнительного образования – победителей и призеров мероприятий (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и другое), в общей численности обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в мероприятиях, на уровне: ОО; муниципалитета, образовательного округа; региона, РФ, международном: до 5% - 0,5 балла; 5-10% - 1 балл; 10-15% - 1,5 балла; свыше 15% - 2 балла	За год	2
3	Соответствие дополнительной общеобразовательной программы, разработанной педагогом дополнительного образования, современным требованиям Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей: модульная дополнительная общеобразовательная программа; разноуровневая дополнительная общеобразовательная программа; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в сетевой форме; дополнительная общеобразовательная программа, реализуемая в дистанционном формате (или с применением дистанционных технологий); дополнительная общеобразовательная программа, включающая элементы наставничества (при разработке педагогом нескольких программ, баллы начисляются за каждую программу)	За год	1
4	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, принявших участие в социальных проектах, общей численности обучающихся объединения дополнительного образования (в зависимости от уровня): до 5% - 0,5 балла; 5%-10% - 1 балл; свыше 10% - 1,5 балла	За год	1,5
5	Получение грантов (индивидуальных и (или) коллективных), направленных на развитие объединения дополнительного образования организации (структурного подразделения) на региональном уровне – 1 балл; на всероссийском уровне – 2 балла.	За год	2
6	Результативность участия педагога в распространении	За год	3

	педагогического опыта в профессиональном сообществе (издание публикаций, выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, мастер-классах, заседаниях методических объединений и другое) (баллы могут суммироваться) на уровне ОО и образовательного округа – 0,5 балл; на региональном уровне – 1 балл; на всероссийском уровне – 1,5 балла.		
7	Участие педагогического работника в работе экспертных советов, конкурсных комиссий, творческих проектных групп, жюри конкурсов, организации и судействе спортивных соревнований за отчётный период: на уровне ОО и образовательного округа – 1 балл; на региональном, всероссийском уровне – 1,5 балла.	За год	1,5
8	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (победитель, призёр, лауреат, дипломант, обладатель специального приза, благодарственного письма, участник): на уровне ОО и образовательного округа – 1 балл; на региональном, всероссийском уровне – 1,5 балла.	За год	1,5
9	Сохранность контингента обучающихся в возрасте 5-7 лет в объединении дополнительного образования от первоначального набора в объединение дополнительного образования за отчетный период 70%-74% - 1 балл; 75%-79% - 2 балла; 80% и более – 3 балла.	За год	3
10	Доля позитивных отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) о качестве организации образовательного процесса на сайте ОО, сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области», от общего количества отзывов обучающихся объединения дополнительного образования и их родителей (законных представителей) 70%-79% - 1 балл; 80% и более – 2 балла.	За год	2
11	Продвижение деятельности объединения дополнительного образования образовательной организации (структурного подразделения) через освещение на сайте образовательной организации, на сайте «Навигатор дополнительного образования детей Самарской области»: в социальных сетях – 1 балла, в средствах массовой информации (в зависимости от уровня) за отчетный период – 2 балла.	За год	2
12	Реализация совместных с родителями (законными представителями) различных мероприятий и проектов за отчетный период.	За год	2
13	Реализация педагогическим работником образовательных (воспитательных) проектов (профильные смены, учебно-тренировочные сборы, массовые мероприятия и другое): на уровне образовательного округа – 1 балл; на региональном, всероссийском уровне – 2 балла.	За год	2
14	Доля обучающихся объединения дополнительного образования, получивших знаки ВФСК ГТО, от выполнявших нормы ВФСК ГТО до 50% - 1 балл; свыше 50% - 2 балла.	За год	2
15	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога со стороны участников образовательных отношений.	За год	1

16	Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся объединения дополнительного образования во время образовательного процесса.	За год	1
	Итого по 1 блоку		29
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)			
1	Сохранность контингента обучающихся объединения дополнительного образования, состоящих на различных видах профилактического учета, за отчетный период 100%.	За год	1
2	Реализация педагогом дополнительного образования адаптированных дополнительных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ.	За год	1
	Итого по 3 блоку		2
	Всего		31

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) помощника воспитателя.

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
3 блок - 13% – на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое)			
1	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за год): до 70 % - 1 балл; выше 70 % - 2 балла.	За год	2
2	Превышение плановой наполняемости воспитанников в соответствии с требованиями СанПиН	За год	2
3	Наличие детей с особыми образовательными потребностями, ограниченными возможностями здоровья, детей раннего возраста, воспитанников, обучающихся в разновозрастных группах	За год	3
	Итого по 3 блоку		7
4 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы			
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований.	За год	1
2	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.	За год	1
3	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений.	За год	1
	Итого по 4 блоку		3
	Всего:		10

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) медицинской сестры, старшей медицинской сестры

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
4 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы			
1	Посещаемость воспитанниками группы (на основе средней посещаемости за год): до 70 % - 1 балл; выше 70 % - 2 балла.	За год	2
2	Стабильно низкий или снижение уровня заболеваемости воспитанников (на основе среднего уровня заболеваемости за период установления стимулирующих выплат относительно предыдущего периода, списочного состава группы): стабильно низкий – 1 балл; снижение на 1% - 2% - 2 балла; снижение на 3% и выше – 3 балла. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников.	За год	3
3	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований.	За год	1
4	Отсутствие обоснованных жалоб от участников образовательных отношений.	За год	1
5	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.	За год	1
Итого по 4 блоку			8
Всего:			8

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) заведующего хозяйством.

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
4 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы			
1	Отсутствие замечаний по итогам проверок.	За год	2
2	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	За год	1
3	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований.	За год	1
4	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.	За год	1
Итого по 4 блоку			5
Всего:			5

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников бухгалтерии: бухгалтер, контрактный управляющий

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
4 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы			
1	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах Учреждения на конец отчетного периода.	За год	1
2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности.	За год	1
3	Эффективное использование компьютерных программ для ведения бухгалтерского учета, госзакупок, контрактов.	За год	1
4	Эффективность и результативность заключенных государственных контрактов на условиях, обеспечивающих наиболее эффективное достижение заданных результатов обеспечения государственных и муниципальных нужд.	За год	1
5	Инициативное освоение и внедрение новых электронных программ; качественная и эффективная работа по подготовке документов и размещению их в единой информационной системе, информационных сайтах	За год	1
Итого по 4 блоку			5
Всего:			5

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) делопроизводителя, инспектора по кадрам

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
4 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы			
1	Отсутствие замечаний по итогам проверок.	За год	2
2	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	За год	1
3	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований.	За год	1
4	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.	За год	1
Итого по 4 блоку			5
Всего:			5

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) обслуживающего персонала (повар, кухонный рабочий, кладовщик, калькулятор)

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
---	---	------------------	--------------------------------

4 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы			
1	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания.	За год	1
2	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	За год	1
3	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований.	За год	1
4	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.	За год	1
Итого по 4 блоку			4
Всего:			4

Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) обслуживающего персонала (сторож, уборщик служебных помещений, вахтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, рабочий по комплексному обслуживанию здания, дворник, кастелянша)

№	Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели	Сроки оценивания	Максимальное количество баллов
4 блок - 20% - на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы			
1	Отсутствие нарушений в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников.	За год	1
2	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологических требований.	За год	1
3	Отсутствие нарушений требований охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности в части организации образовательного процесса.	За год	1
Итого по 4 блоку			3
Всего:			3

Пункт 3.5. «Распределение экономии фонда оплаты труда работников структурного подразделения» изложить в следующей редакции:

3.5. Порядок премирования работников СП «Детский сад» и выплаты материальной помощи.

В случае образования экономии фонда оплаты труда СП «Детский сад», вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на выплаты премий и материальной помощи работникам СП «Детский сад» в соответствии с распорядительными документами ГБОУ СОШ № 30 г.о. Сызрань.

Работники СП «Детский сад» могут быть премированы с учётом их трудового вклада за месяц, квартал, полугодие, год в размере **до 35000 рублей**.

. Основными показателями премирования работников СП «Детский сад» являются:

- результаты работы учреждения в целом – до 35000 рублей;
- качественная подготовка Учреждения к новому учебному году - до 10000 рублей;
- итоги работы за месяц, квартал, за учебный и календарный год - до 35000 рублей;
- выполнение особо важных или срочных работ - до 20000 рублей;
- педагогическим работникам за конструктивную инициативу, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда – до 15000 рублей;
- всем работникам за высокие результаты работы (месяц, квартал, год) – до 30 000 рублей;
- бухгалтеру, контрактному управляющему за использование инновационных технологий при ведении бухгалтерского учета, включая автоматизацию и совершенствование структуры документооборота - до 20000 рублей;

Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам Учреждения, либо отдельным работникам фиксированной суммой, независимо от их стажа работы в Учреждении.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);
- в торжественных случаях (бракосочетание работника, рождение ребенка);
- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений работникам, призванным на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- иные случаи, заслуживающие внимания.

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам ГБОУ СОШ № 30 г.о. Сызрань материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов, решение оформляется приказом директора ГБОУ СОШ № 30 г.о. Сызрань

В данном документе прошито, пронумеровано и скреплено печатью
81 (*двадцать один*) лист _____.

Директор ГБОУ СОШ № 30 г.о. Сызрань

Л.И. Тюкова
Л.И. Тюкова

Председатель профсоюзного комитета ГБОУ СОШ № 30 г.о. Сызрань
А.Н.Куликова

Председатель профсоюзного комитета СП «Детский сад № 2 ГБОУ
СОШ № 30 г.о. Сызрань

И.Н.Оргеткина
И.Н.Оргеткина

Председатель профсоюзного комитета СП «Детский сад № 3 ГБОУ
СОШ № 30 г.о. Сызрань

Г.Ю.Кудряшова
Г.Ю.Кудряшова

Председатель профсоюзного комитета СП «Детский сад № 7 ГБОУ
СОШ № 30 г.о. Сызрань

Е.Е.Чиркова
Е.Е.Чиркова

